

Российская Федерация
Ростовская область

**МЭР
города
Ростова-на-Дону**

ул. Б. Садовая, 47, Ростов-на-Дону,
Россия, 344002
тел. 244-13-23, факс 240-83-67
E-mail: meria@rostov-gorod.ru

04.02.2011 № 1/47
На № _____ от _____

Председателю
Ростовской-на-Дону
городской Думы
З.В. Неярохиной

*Консультация ч.В
строю вл. ест.В
250 ул. вл. ест.В
действ. "привет. ест.В"*

Уважаемая Зинаида Васильевна!

В соответствии со ст.41 Устава города Ростова-на-Дону в порядке правотворческой инициативы направляю для рассмотрения проект решения Ростовской-на-Дону городской Думы «О работе МУ «Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону» по выполнению рекомендаций Госсовета при Президенте РФ по поддержке граждан пожилого возраста и повышению качества их жизни».

- Приложение: 1. Проект решения в 1 экз. на 3 л.
2. Пояснительная записка в 1 экз. на 4 л.

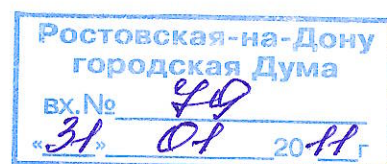
С уважением,



М.А.Чернышев

Е.Н.Батурина

240 63 24



РОСТОВСКАЯ-на-ДОНУ ГОРОДСКАЯ ДУМА
ПЯТОГО СОЗЫВА
РЕШЕНИЕ № _

_ февраля 2011 года

Заседание № _

О работе МУ «Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону» по выполнению рекомендаций Госсовета при Президенте РФ по поддержке граждан пожилого возраста и повышению качества их жизни

Социальная защита граждан пожилого возраста является приоритетным направлением социальной политики города Ростова-на-Дону.

Численность пожилых граждан в городе Ростове-на-Дону составляет 305830 человек, от численности населения в городе – 29,1 %. Из общего числа граждан пожилого возраста 36% или 110098 граждан продолжают осуществлять трудовую деятельность, 22,2% или 67826 имеют инвалидность.

Тенденция социально-демографического старения общества отчетливо проявляется как в целом по стране, так и в городе Ростове-на-Дону. С 1997 года отмечается рост численности пожилого населения в городе.

Уязвимыми в материальном отношении оказались граждане в возрасте от 60 до 80 лет, которые прекратили свою трудовую деятельность. Особое внимание требуют одинокие граждане.

В целях обеспечения комплексного подхода решения социальных вопросов в рамках бюджетного планирования, ориентированного на результат, постановлением Администрации города от 24.09.2010 № 717 утверждена долгосрочная городская целевая программа «Социальная защита населения города Ростова-на-Дону на 2011-2015 годы». Программа обеспечивает государственные гарантии социальной поддержки пожилых людей – это ежемесячные денежные выплаты, субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также дополнительные меры социальной поддержки за счет средств бюджета города и внебюджетных источников – льготный проезд, ремонт жилья, налоговые льготы, социальная поддержка в рамках системы «Забота». Всего на указанные цели за счет бюджетов всех уровней в период действия программы запланировано 11,1 млрд. рублей, в т.ч. в 2011 году – 2,2 млрд. рублей.

Кроме того, в соответствии с действующим законодательством через Пенсионный Фонд РФ пожилым гражданам осуществляются дополнительные ежемесячные выплаты.

Во исполнение решения президиума Госсовета, посвященного социальной политике в отношении людей пожилого возраста, Администрацией города принят План мероприятий по выполнению поручений Госсовета в отношении людей пожилого возраста.

Анализ опроса пожилого населения города показал, что 59% пожилых граждан требует внимание по улучшению качества по предоставлению жилищно-

коммунальных услуг. В организации активного досуга и здорового отдыха нуждаются 42%, считают низкими темпы роста пенсии 80%.

Несмотря на регулярные информационные встречи представителей служб ЖКХ с Советами ветеранов районов города актуальность вопросов по качеству не снижается.

Запланировано пожилым гражданам для занятий организованным спортом - образование 28 спортивных групп с привлечением инструкторов. Предусмотрено максимальное использование действующих в городе тренажерных залов, парковой уличной инфраструктуры, оборудованных спортивных площадок.

В развитии культурного досуга существует потребность в танцевальных вечерах, в повышении компьютерной грамотности. В связи с чем в муниципальных парках культуры и отдыха предусмотрено создание 13 клубных формирований (20 танцевальных групп и 2 группы хорового пения). Дальнейшее развитие клубного движения, позволит объединить порядка 50 тысяч пожилых людей в соответствии с их интересами.

В 6 библиотеках города планируется образование по одной группе для обучения компьютерной грамотности.

Предполагается дальнейшее развитие волонтерского движения, с привлечением молодежных организаций. Основными задачами этого движения, наряду с оказанием помощи одиноким пожилым людям, являются привлечение внимания городского сообщества к проблемам старшего поколения, воспитание молодежи в традициях укрепления семейных ценностей, развитие у них чувства уважения и сострадания к людям старшего поколения. В связи с чем, в План мероприятий включено проведение акций: «Весенняя неделя добра», «Удели внимание ветерану», «Дом без одиночества».

В результате проводимой работы планируется привлечь к активному досугу, здоровому отдыху, а также предоставить возможность продолжить трудовую или общественную деятельность, не менее 80% пожилых граждан (124 тыс. чел.). Охватить вниманием 90% граждан (88 тыс. чел.), из числа одиноких, нуждающихся в особой заботе и поддержке.

В городе стабильно работают по отрасли социальной защиты 48 отделений социального обслуживания граждан и получает дальнейшее развитие в новых микрорайонах города. Ежегодно органами социального обслуживания населения обслуживаются не менее 13 000 пожилых граждан.

В целях подъема престижа труда социальных работников Департаментом социальной защиты населения города ежегодно проводятся городские конкурсы на звание «Лучший социальный работник», с вручением денежных премий победителям и освещением данных мероприятий в средствах массовой информации.

В 2010 году I место заняла команда МУ УСЗН Пролетарского района, II место – МУ УСЗН Советского района, III – МУ УСЗН Кировского района.

Социальные проблемы пожилых граждан, их место в современном обществе, происходящие с возрастом изменения способностей, интересов, возрастные ограничения и создание необходимых условий для нормальной жизни наравне с другими возрастными категориями является безусловным приоритетом в работе Администрации города.

Вместе с тем в городе, как и в других регионах России, требует внимания вопрос повышения заработной платы социальных работников (средняя заработная плата 6200 рублей).

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьями 21, 39, 41 Устава города Ростова-на-Дону городская Дума

Р Е Ш И Л А:

1. Информацию о работе МУ "Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону" о выполнении рекомендаций Госсовета при Президенте РФ по поддержке граждан пожилого возраста и повышению качества их жизни принять к сведению.

2. МУ "Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону"(Е.Н. Батурина) и Управлению по информационной политике и взаимодействию со средствами массовой информации (Комаров Д.В.) систематически освещать в средствах массовой информации работу по реализации распоряжения Администрации города от 29.11.2010 № 690;

3. МУ "Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону":

3.1. Проработать с Министерством труда и социального развития области вопрос о повышении заработной платы социальных работников и разработке нового порядка оплаты труда;

3.2. Добиться уровня выполнения муниципального задания по предоставлению услуг по социальному обслуживанию граждан пожилого возраста и инвалидов - 100 %;

3.3. Завершить совместно с МУ УСЗН районов города до 1 марта 2011 года анализ условий проживания граждан с целью качественного выполнения услуг и принятия мер, направленных на повышение уровня жизни граждан пожилого возраста.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по здравоохранению и вопросам социальной защиты населения (С.А. Затонский).

Мэр города

М.А.Чернышев

Решение вносит

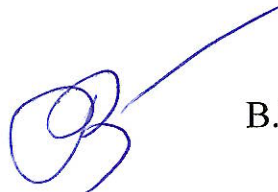
МУ «Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону»



Е.Н.Батурина

Визируют:

Заместитель главы Администрации города
(по социальным вопросам)



В.В. Леденева

Заместитель главы Администрации города
(по организационно-правовым
и кадровым вопросам)

А.Н. Шамановский